



СУЭК

ФИЛИАЛ
АКЦИОНЕРНОГО
ОБЩЕСТВА
"СУЭК-КРАСНОЯРСК"
"РАЗРЕЗ БОРОДИНСКИЙ ИМЕНИ М.И. ЩАДОВА"

ПРИКАЗ

25.10.2022

№ 645-од/Щад

г. Бородино

Об утверждении и введении в действие
Положения УП-П-5-5-БОР
«О рабочем-наставнике производственного обучения» (версия 5)

В целях соблюдения требований Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в связи с актуализацией ЛНА,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 25.10.2022 Положение УП-П-5-5-БОР «О рабочем-наставнике производственного обучения» (версия 5) (далее – Положение, приложение № 1).
2. Начальникам структурных подразделений настоящий приказ и Положение довести до сведения всех причастных работников, в срок до 31.10.2022.
3. Методисту (Анцова С.Б.) ознакомить с Положением работников УП по росписи в 3-х дневный срок после издания приказа.
4. Преподавателю УП (Мазуров И.Н.) обеспечить размещение Положения на официальном сайте АО «СУЭК-Красноярск» (<http://suek-krasnoyarsk.ru/>) в течение 10 (десяти) рабочих дней после издания приказа.
5. Отменить действие приказа от 10.09.2020 № 477-од/Щад «Об утверждении в действие Положения УП-П-5-4-БОР «О рабочем-наставнике производственного обучения».
6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя управляющего (по персоналу и административным вопросам) (Бирилкин В.В.).

Управляющий

Н.И. Лалетин

Ромазанов А.Э., 5-59-81

РАССЫЛКА:

Оригинал-ОИ и ДО,
Начальник отдела по труду и зарплате,
Начальник отдела по персоналу и социальным вопросам,
Начальник учебного пункта,
Заместитель управляющего (по персоналу и административным вопросам).
Председатель ППО,
Заместители управляющего,
Руководители структурных подразделений.

**Акционерное общество «СУЭК-Красноярск»
Филиал «Разрез Бородинский имени М.И. Щадова»**

**Процесс
«Управление персоналом»**

**Положение
«О рабочем-наставнике производственного обучения»**

Версия 5

г. Бородино

Сведения о документе

- 1 РАЗРАБОТАН – *Учебным пунктом*
 - 2 ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА – *начальник учебного пункта*
 - 3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 25.10.2022 № 645-од/Щад.
- ВЕРСИЯ 5. ВВЕДЕН ВЗАМЕН Положения УП-П-5-4-БОР, утвержденного приказом от 10.09.2020 № 477-од/Щад

Положение «О рабочем-наставнике производственного обучения»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Организация производственного обучения	3
3. Обязанности рабочего-наставника	5
4. Ответственность	5
Приложение № 1 (обязательное) лист идентификационных изменений	6

Положение «О рабочем-наставнике производственного обучения»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о рабочем-наставнике производственного обучения (далее - Положение) распространяется на работников филиала АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский имени М.И. Щадова» (далее - Филиал) и кандидатов на должность рабочего (соискатель работы). Положение разработано для обеспечения квалифицированной подготовки рабочих при получении новых и смежных профессий в условиях прохождения производственного обучения.

Производственное обучение - это плавный процесс перехода от теоретического обучения к работе в условиях производства.

1.2. Целью производственного обучения является подготовка обучающихся в условиях производства, адаптация к новой работе с учетом реальных условий производства и исключение рисков травмирования, комплексное освоение всех видов профессиональной деятельности по специальности (профессии), формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности.

1.3. Рабочий-наставник производственного обучения должен знать:

- технологический процесс производства;
- устройство и взаимодействие узлов и механизмов технологического оборудования;
- правила технической эксплуатации оборудования;
- требования тарифно-квалификационной карточки по обучаемой профессии;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- требования безопасности во время работы;
- инструкции по охране труда по профессии и видам выполняемых работ;
- инструкции по пожарной безопасности структурного подразделения.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Рабочий-наставник, в т. ч. по совмещаемой профессии, назначается руководителем структурного подразделения с письменного согласия работника.

2.2. Списки о назначении рабочих-наставников руководители структурных подразделений подают в Отдел по персоналу и социальным вопросам за 30 дней до наступления нового календарного года.

2.3. Списки утверждаются приказом по Филиалу.

2.4. Руководитель структурного подразделения доводит приказ в 3-х дневный срок после его издания и настоящее Положение до сведения рабочих-наставников под подпись. Выдает задание мастеру, ответственному за выдачу наряда работнику, находящемуся на производственном обучении. Контролирует работу мастера и рабочего-наставника на протяжении всего периода производственного обучения.

2.5. Рабочий-наставник должен быть опытным и высококвалифицированным рабочим, имеющим разряд не ниже «3» и стаж по профессии, которую осваивает обучаемый, не менее 5 лет, а также иметь профессиональное образование, соответствующее квалификационным требованиям профессии обучаемого.

2.6. Рабочий-наставник должен владеть и применять безопасные методы работы; знать сигналы аварийного оповещения, требования охраны труда в аварийных и нештатных ситуациях, места расположения средств пожаротушения, спасения и уметь пользоваться

Положение «О рабочем-наставнике производственного обучения»

ими. Знать организационно-регламентирующую документацию, относящуюся к деятельности обучаемого. Иметь системное представление о своём участке работы.

2.7. Допускается назначение рабочих-наставников, совмещающих профессии (стропальщик, составитель поездов и т.п.), при условии соблюдения п. 2.1 данного Положения по приказу.

2.8. Допускается назначение рабочих - наставников из числа инженерно-технических работников, имеющих опыт работы по обучаемой профессии, и стаж работы на руководящей должности, максимально приближенной к профессии обучающегося, не менее 3-х лет.

2.9. Рабочий-наставник, в том числе и по совмещаемой профессии, должен своевременно проходить инструктажи, по промышленной и пожарной безопасности, проверку знаний по охране труда.

2.10. В течение календарного года списки рабочих-наставников могут корректироваться руководителями структурных подразделений с последующим утверждением приказом по Филиалу.

2.11. Производственное обучение проводится по утвержденной программе, разрабатываемой учебным пунктом (далее -УП) Филиала.

2.12. До начала производственного обучения издается приказ, которым обучаемый закрепляется за рабочим-наставником, и устанавливаются сроки производственного обучения в соответствии с утверждённой программой.

2.13. Контроль за производственным обучением осуществляет мастер производственного обучения с участка (далее - мастер ПО), назначаемый приказом по Филиалу и имеющий образование в соответствии с действующим законодательством. Он оказывает методическую помощь рабочему-наставнику по изучению и выполнению программы производственного обучения.

2.14. Мастер производственного обучения УП назначается куратором группы обучаемых, находящихся на производственном обучении, он при необходимости дает предложение на замену рабочего места и (или) рабочего-наставника или мастера ПО (отпуск последнего, простой оборудования и т.п.).

2.15. Контроль за выполнением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также за безопасными методами производственного обучения на рабочем месте обучаемого, осуществляет мастер ПО.

2.16. Оплата труда рабочему-наставнику за обучение работника, находящегося на производственном обучении, производится согласно локальному нормативному акту Филиала, регламентирующему оплату труда рабочих-наставников.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОЧЕГО-НАСТАВНИКА

3.1. Рабочий-наставник ПО обязан:

- обучать работников, находящихся на производственном обучении современным приемам выполнения производственных операций по обучаемой профессии;
- осуществлять контроль за обеспечением безопасных условий труда обучаемых рабочих, за оснащением обучаемых исправными инструментами и приспособлениями, технологическими картами, инструкциями и т.д.;
- изучать и обобщать передовой опыт работы по соответствующей профессии, передавать его обучаемым рабочим, внедрять рациональные приемы и методы работы;
- контролировать правильность и безопасность выполнения обучаемым технологических операций;

Положение «О рабочем-наставнике производственного обучения»

- всесторонне развивать деловые и нравственные качества обучаемого, его отношение к работе и коллективу;
- оказывать обучаемому индивидуальную помощь в овладении избранной профессией, практическими приемами, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки в работе;
- личным примером развивать положительные качества у обучаемого, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
- знать требования законодательства, локальных нормативных актов, определяющих права и обязанности обучаемого по обучаемой профессии.

3.2. Рабочий-наставник несет ответственность:

- за оснащение рабочего места всеми необходимыми инструментами, приспособлениями, технологическими картами и т.д.;
- за соответствие рабочего места техническим требованиям и условиям безопасности труда;
- за выполнение обучаемым требований охраны труда и безопасных методов работ;
- за наличие и применение средств индивидуальной защиты.

3.3. Рабочий-наставник обязан контролировать постоянное присутствие обучаемого на рабочем месте, соблюдение им Правил внутреннего трудового распорядка.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. За неисполнение данного Положения ответственные лица несут дисциплинарную и иную ответственность в установленном законом порядке.

Положение «О рабочем-наставнике производственного обучения»

Приложение № 1 (обязательное)

Лист идентификационных изменений

Изменения в действующей (введенной) версии документа по отношению к предыдущей (отмененной) версии

Раздел документа	Идентификация изменения	
	Предыдущая (отмененная) версия	Действующая (введенная) версия
Пункт 1.1.	Настоящее Положение УП-П-5-4-БОР о рабочем-наставнике производственного обучения (далее Положение) распространяется на работников филиала АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский имени М.И. Щадова» (далее - Филиал) и кандидатов на должность рабочего (соискатель работы).	Настоящее Положение о рабочем-наставнике производственного обучения (далее - Положение) распространяется на работников филиала АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский имени М.И. Щадова» (далее - Филиал) и кандидатов на должность рабочего (соискатель работы).
Пункт 2.13	Контроль за производственным обучением осуществляет мастер производственного обучения с участка (далее - мастер ПО)	Контроль за производственным обучением осуществляет мастер производственного обучения с участка (далее - мастер ПО), назначаемый приказом по Филиалу и имеющий образование в соответствии с действующим законодательством.
Пункт 2.16	Оплата труда рабочему-наставнику за обучение работника, находящегося на производственном обучении, производится согласно локальному нормативному акту Филиала, регламентирующему оплату труда рабочих-наставников.	Оплата труда рабочему-наставнику за обучение работника, находящегося на производственном обучении, производится согласно локальному нормативному акту Филиала, регламентирующему оплату труда рабочих-наставников и мастеров ПО.