

СОГЛАСОВАНА
Председатель первичной
профсоюзной организации
«Разрез Бородинский» Росуглепрофа
С.В. Слыш
«02» 09 2022 г.

УТВЕРЖДЕНА
Управляющий филиалом
АО «СУЭК-Красноярск»
«Разрез Бородинский имени М.И. Щадова»
Н.И. Лалетин
«02» 09 2022 г.

ПРОГРАММА № 46а

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управлением охраной труда

(продолжительность обучения 16 часов)

Разработана на основании пункта 46 (а) Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»

№	Тематический план
1	<p>Новые требования в области охраны труда: РАЗДЕЛ X ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ «ОХРАНА ТРУДА» ИЗМЕНЕНИЯ Ф3 от 02.07.2021 № 311-ФЗ, от 22.11.2021 № 377-ФЗ ПОДЗАКОННЫЕ АКТЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ НА 24.01.2022 И ПРОЕКТЫ. (8 часов)</p> <p>Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда Организация мониторинга состояния условий и охраны труда, формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками.</p> <p>Статья 209.1 Основные принципы обеспечения безопасности труда Предупреждение и профилактика опасностей (реализация мероприятий по улучшению условий труда), минимизация повреждения здоровья работников.</p> <p>Статья 209 Основные понятия Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья. Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.</p> <p>Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда (взамен ст. 211) В настоящее время согласно ППРФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», к таким НПА относятся: Правила и типовые инструкции по охране труда; ГОСТы ССБТ; Государственные санитарно-эпидемиологические правила, нормативы. С 01.03.2022 к НПА, содержащим государственные нормативные требования ОТ, относятся: Правила по ОТ, а также иные НПА, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные ТК РФ; Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ.</p> <p>Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212) Работодатель обязан обеспечить: 2) Создание и функционирование СУОТ.</p> <p>Статья 217. Система управления охраной труда (*). Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» (опубликован 14.12.2021). Общие положения Разработка и внедрение СУОТ Планирование</p>

Обеспечение функционирования СУОТ

Функционирование

Оценка результатов деятельности

Улучшение функционирования

Приложение №1 – Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приложение №2 – Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Изменили направление политики в области ОТ (п. 10).

Изменили основные процедуры СУОТ (п. 55):

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда. Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)

Работодатель обязан обеспечить:

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (опубликован 03.12.2021). разработку и утверждение ЛНА по ОТ с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа...

Приказ Минтруда России № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Правила по охране труда рекомендовано разрабатывать и утверждать.

ИОТ – обязательные документы. Их необходимо доработать в соответствии с новыми требованиями (ранее были рекомендации).

Обязательные для включения в ИОТ сведения:

Вредные и опасные производственные факторы и перечень выявленных профрисков и опасностей;

Перечень выдаваемых СИЗ (или ссылка на ЛНА);

Порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылка на ЛНА).

Минтруд разрешил устанавливать в инструкциях дополнительные требования безопасности в зависимости от специфики деятельности и результатов оценки профрисков

Дополнения не должны противоречить государственным нормативным требованиям охраны труда.

Срок действия ИОТ не установлен! За актуальностью ИОТ.

следит СОТ (если есть), такое требование есть в профстандарте. Если нет СОТа – работодатель.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и Рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 №632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников» (на регистрации в Минюсте).

1. Работник сообщает о микротравме. Регистрировать микротравму и рассматривать ее обстоятельства и причины на предприятии должны, когда от пострадавшего поступило обращение.

2. Представитель работодателя оказывает пострадавшему первую помощь (или убеждается, что она не нужна).

3. Представитель работодателя информирует ответственного за охрану труда

Ответственных за охрану труда, которые будут расследовать микротравмы, назначают приказом. Работник

вправе лично или через своих представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микро-травмы.

4. Ответственный расследует происшествие в течение суток. Цель расследования — выявить опасности и потенциальные риски, которые могут привести к серьезным травмам, минимизировать риски или исключить их. Срок на рассмотрение микротравмы, можно продлить до двух календарных дней, если есть обстоятельства, которые препятствуют процедуре. Например, пострадавший не может быстро дать объяснения или ответственный не успевает посетить место происшествия

5. Ответственный за расследование разрабатывает мероприятия по устранению причин микротравмы. Чтобы исключить подобную травму в дальнейшем, следует разработать перечень корректирующих мероприятий.

6. Ответственный за расследование заполняет Справку (рекомендуемая форма в приказе Минтруда).

7. Служба охраны труда регистрирует микротравму в журнале (рекомендуемый образец в приказе Минтруда). Работодатель обязан обеспечить:

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных в части второй настоящей статьи.

Проекты Положения о расследовании и учёте ПЗ, особенностях расследования НС.

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Дополнительные статьи затрат на ОТ, которые можно возместить за счёт средств ФСС.

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Если КУТ = 4 (опасный) по результатам СОУТ, то работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Действия работодателя:

разработать план мероприятий по улучшению УТ;

направить копию плана в ГИТ по месту нахождения работодателя;

сохранить на время простоя должности и СРЗП;

при наличии согласия работника, перевод на другую работу;

выполнить мероприятия по улучшению УТ;

провести внеплановую СОУТ.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р «Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьёй 214.1 ТК РФ».

Статья 214.2 Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации, вести электронный документооборот в области охраны труда; предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

Федеральный закон от 22.11.2021 №377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ»:

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений.

Статья 22.2. Порядок введения ЭДО и приёма на работу к работодателю, использующему ЭДО.

Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством ЭДО. Запрет на ЭДО:

- акт о НС на производстве по установленной форме;

- документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда;

- некоторые кадровые документы.

Статья 218. Профессиональные риски (*)

Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» - с 01.03.2022, проект.

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска».

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков (п.18 Пр. 776). П.п. 19 – 27 Приказа № 776.

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда (взамен ст. 214)

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять тех-

нологию;
следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя работ о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушениях работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные медосмотры (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) медицинскими рекомендациями.

Статья 216. Права работника в области охраны труда (взамен ст. 219)

Каждый работник имеет право на:

Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

Статья 219. Обучение по охране труда (взамен ст. 225)

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России

№ 29 от 13.01.2003 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» продолжает действовать до 01.09.2022.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О

порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" – с 01.09.2022. Вступают в силу с 01.03.2022 пп. 3 и 4 нового порядка, дублирующие ст. 219 ТК РФ.

С 01.09.2022 Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области ОТ, и требований к организациям и ИП, оказывающим услуги в области ОТ».

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения: инструктажей по охране труда;

стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);

оказание первой помощи пострадавшим;

обучение по использованию и применению средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполне-

	<p>ния работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем. Включению в данный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.</p> <p>Определены категории работников для обучения по оказанию первой помощи пострадавшим и сроки.</p> <p>Обучение по использованию СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, отнесённые ТР ТС «О безопасности СИЗ» к второму классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Перечень профессий и должностей работников, подлежащих обучению по использованию СИЗ утверждается работодателем. При выдаче СИЗ, применением которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ.</p> <p>Определены категории работников, подлежащих обучению в аккредитованных организациях. Информация о работниках, успешно прошедших обучение по ОТ заносится в Реестр обученных по охране труда лиц. Периодичность планового обучения установлена. Обучение и проверка знаний требований ОТ осуществляется с отрывом от трудовой деятельности. Установлены три программы обучения в зависимости от категории работников. Если работник подлежит обучению по нескольким программам, то общая продолжительность обучения суммируется. Удостоверения о проверке знаний требований ОТ, протоколы проверки знаний требований ОТ, выданные до введения в действие Порядка (нового), действительны до окончания срока их действия.</p> <p>Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» Требуют актуализации ЛНА:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о комитете (комиссии) по ОТ; - Регламент работы комитета (комиссии); Новые обязательные функции; - участие в разработке ЛНА по ОТ; - участие в проведении СОУТ и ОНР; - содействие в рассмотрении причин и обстоятельств микротравм, комитет подчиняется напрямую работодателю.
2	<p><i>Основные принципы обучения и проверки знаний требований охраны труда</i> Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)</p> <p style="text-align: right;">(2 часа)</p>
3	<p><i>Обязанность и действия работника при пожаре</i> Правила противопожарного режима в РФ: - «Инструкция о мерах пожарной безопасности»</p> <p style="text-align: right;">(30 минут)</p>
4	<p>Система управления охраной труда (СУОТ): 4.1. СУОТ, действующая в филиале. 4.2. Рассматриваются риски и мероприятия по их управлению на конкретных рабочих местах (приложение № 1 к ИОТ)</p> <p style="text-align: right;">(4 часа 30 минут)</p>
5	<p>Требования «Золотых правил безопасности» Приказ от 04.04.2022 № 183-од/Щад «О внедрении «Золотых правил безопасности» I. Дорожная карта внедрения «Золотых правил безопасности»</p> <p style="text-align: center;">1. Отключи. Заземли. Заблокируй. Проверь.</p> <p>1.1. Риски: Поражение электрическим током, получение ожогов и травм. 1.2. Правильные действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Любые работы по ремонту и обслуживанию оборудования, находящегося под воздействием энергии любого рода (электрической, термической, гидравлической, пневматической, механической и т.д.), должны проводиться при соблюдении следующих условий: • Все источники энергии идентифицированы, • Любая идентифицированная энергия изолирована, разряжена или сброшено давление, • Обеспечена соответствующая блокировка с предупредительными табличками в точках отключения, • Организована периодическая проверка надежности отключения. <p>Все работники обязаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Понимать, какие средства защиты необходимы в каждом конкретном случае. • Получить подтверждение от ответственного за производство работ о выполнении необходимых отключений и установки блокировок.

- Получить подтверждение от ответственного за выполнение работ, о принятии всех необходимых мер по безопасности для выполнения работ.
 - Обеспечить изоляцию и блокировку для защиты от воздействия источников опасности, таких как электричество, высокое давление, токсичные материалы, отравляющие газы, химикаты, горячие жидкости или радиация.
 - Использовать систему блокировок и маркировок (ЛОТО), там, где она предусмотрена. Системы должны включать персональные замки, чтобы каждый работник мог убедиться, что оборудование, на котором он работает, заблокировано.
- Ответственные за выполнение работ обязаны:
- Убедиться, что все источники энергии отключены, обеспечена соответствующая блокировка с предупредительными табличками в точках отключения.
 - Убедиться в отсутствии остаточной энергии.
 - Убедиться в безопасном проведении работ.
 - Запрещается снятие заглушек, блокировок, предупреждающих знаков и подключение оборудования к источникам энергии до полного завершения всех работ на оборудовании.

2. Защити себя от падения при работе на высоте.

2.1. Риски: Получение травм в результате падения с высоты.

2.2. Правильные действия:

- Работа на высоте должна проводиться при соблюдении следующих условий:
- Проведён осмотр выданных СИЗ,
- СИЗ исправны, с действующим сроком годности и соответствуют виду выполняемых работ,
- Используется исправная система обеспечения безопасности работ на высоте (страховочная привязь, соединительно-амортизирующие подсистемы (стропы, канаты, карабины, амортизаторы и пр.), анкерные устройства,
- Рабочая площадка оборудована ограждением, обеспечены безопасные подъем и спуск,
- В случае отсутствия ограждения применено страховочное оборудование, исправность которого проверена,
- Поверхность настила рабочих площадок исключает скольжение.
- Запрещены работы на высоте:
- На открытой местности при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более,
- При монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более,
- При грозе или тумане, исключающих видимость в пределах фронта работ, а также при гололеде, с обледенелых конструкций и в случаях нарастания стенки гололеда на проводах, оборудовании, инженерных конструкциях (в том числе опорах линий электропередачи), деревьях.

3. Исключи контакт с движущимся оборудованием и механизмами.

3.1. Риски: Зажатие, защемление, сдавливание.

3.2. Правильные действия:

- Движущиеся (вращающиеся) части оборудования, механизмов должны эксплуатироваться при соблюдении следующих условий:
- Обеспечено наличие ограждений, кожухов, защитных экранов, знаков безопасности и сигнальной окраски,
- Предусмотрена возможность аварийного отключения механизмов (при нештатных ситуациях),
- Спецодежда не повреждена, застегнута.
- Запрещена эксплуатация оборудования при отсутствии или неисправности защитных устройств и приспособлений.

4. Останови опасную работу.

4.1. Риски: Получение травм от воздействия опасных факторов.

4.2. Правильные действия:

- Все технические и организационные изменения должны оцениваться с точки зрения возможных рисков. Это относится к:
- Изменениям технического состояния оборудования и систем или устройств безопасности на установках,
- Изменениям запланированных условий эксплуатации или параметров безопасности,
- Изменениям в процедурах,
- Изменениям в используемых материалах или веществах.

5. Приступай к работе, если знаешь порядок ее безопасного выполнения.

5.1. Риски: Получение травм от воздействия опасных факторов.

5.2. Правильные действия:

- К выполнению работ разрешается приступать только если:
- Очевидно, что условия безопасны,
- Проведена соответствующая проверка подготовки рабочего места к безопасному выполнению работ,
- Соблюдаются все требования безопасности,
- Работник прошел соответствующее обучение, инструктаж и проверку знаний для выполнения данного вида работ,
- Оформлено специальное разрешение на проведение работ (наряд-допуск на выполнение работ повышенной опасности), в случаях, определенных регламентом предприятия.

6. Не находишься в опасной зоне, где работает кран.

6.1. Риски: Получение травм в результате падения предметов.

6.2. Правильные действия:

- Погрузо-разгрузочные работы могут проводиться при условии:
- Используется кран в соответствии с грузовыми характеристиками,
- Используются грузозахватные приспособления и тара, соответствующие массе и характеру перемещаемых грузов с применением утвержденной системы строповки,
- Определен сигнальщик или ответственный за безопасное производство работ,
- При управлении краном машинисту необходимо внимательно следить за сигналами окружающих.
- Запрещено:
- Стоять под стрелой автокрана и приближаться к крану во время работы.
- Перемещать груз при нахождении под ним людей,
- Перемещать людей,
- Перемещать грузы механизмами, не предназначенными для данных целей,
- Поднимать неправильно застропованный груз.

7. Не пользуйся телефоном при управлении оборудованием и транспортом.

7.1. Риски: Получение травм.

- Запрещается использование мобильных устройств во время управления транспортным средством (при движении) или оборудованием (если это не предусмотрено технологическим процессом. Например, применение радиостанции).
- Во время передвижения по территории предприятия, управления транспортным средством и оборудованием запрещено:
- Находиться в обоих наушниках,
- Проводить разговор по мобильному телефону без применения гарнитуры "Hands Free",
- Слушать аудиоустройство (мобильный телефон, плеер, проигрыватель и т.д.) в наушниках,
- Отвечать на телефонные звонки,
- Писать/читать сообщения (включая полученные от диспетчеров, членов семьи, руководите-

ля),

- Проверять информацию с мобильных приложений (погода, карты и т. д.),
- Устанавливать или менять маршрут навигатора.
- В случае необходимости выполнения вышеуказанных действий необходимо сделать остановку/остановить оборудование.

II. Порядок применения «Золотых правил безопасности»

- «Золотые правила безопасности» включаются в программы инструктажей, обучения, проверки знаний по охране труда;

- «Золотые правила безопасности» доводятся до подрядных (субподрядных) организаций при заключении договоров заказчика с подрядными организациями – включаются в перечень передаваемых подрядной организации документов и доводятся до работников подрядных организаций в ходе проведения вводного инструктажа;

- в случае обнаружения нарушений «Золотых правил безопасности» или возникновения сомнений в безопасности выполняемых работ каждый работник должен отказаться от выполнения работ и остановить их, а также сообщить своему непосредственному руководителю о вышеназванных фактах;

- доводятся до работников компаний одним или несколькими из перечисленных способов:

- в ходе проведения всех видов инструктажей;
- размещение плаката на информационных стендах;
- демонстрация видео и анимационных роликов на информационных мониторах/экранах/терминалах.

III. Ответственность и контроль

- руководители и все работники демонстрируют свою личную приверженность «Золотым правилам безопасности» и несут ответственность за их соблюдение, а также за безопасную организацию работ;

- руководители всех уровней организуют контроль соблюдения «Золотых правил безопасности» работниками компании и подрядных (субподрядных) организаций;

- нарушитель «Золотых правил безопасности» отстраняется от выполняемой работы с последующим применением к нему дисциплинарных мер в соответствии с матрицей;

- мероприятия по фиксации и документальному оформлению нарушения производятся в соответствии с принятым в организации порядком дисциплинарного реагирования.

(1 час)

РАЗРАБОТАЛ

Начальник отдела ОТ и ПБ

С.П. Иванов

СОГЛАСОВАНО

Заместитель управляющего – начальник службы ПК, ОТ и Э

С.Ю. Асриев

Начальник УП

А.Э. Ромазанов